



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ อบต.หนองไฮ สำนักปลัดฯ (งานบริหารงานบุคคล) โทร ๐-๔๒๙๑-๐๑๔๖

ที่ อต ๗๒๓๐๑/ ๑๕๖๐ วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง การใช้บังคับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ในระบบแห่ง)

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ

๑. ต้นเรื่อง

ตามที่ ก.อบต. ได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดให้ อบต. ต้องประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้พนักงานส่วนตำบลในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ก.อบต.จ.อุดรธานี ได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ กำหนดว่า

ข้อ ๑๐ ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๕ เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ได้แก่

(๑.) นายก อบต. สำหรับ ปลัด อบต.

(๒.) ปลัด อบต. สำหรับ รองปลัด อบต. ผู้อำนวยการกอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักกอง

(๓.) ผู้อำนวยการสำนัก กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนัก หรือกอง สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่อยู่ใต้บังคับบัญชา...

ข้อ ๑๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ให้ดำเนินการตามวิธีการดังต่อไปนี้

(๑.) ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมินให้ อบต. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

(๒.) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมินตามข้อ ๑๐ และผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติงาน กำหนดตัวชี้วัด หรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะ...

ข้อ ๑๖ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลตามประกาศนี้ ตั้งแต่รอบการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

๒.๒ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๖๙๒ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบจำแนกตำแหน่งเป็นประเภทตามลักษณะงาน (ระบบแห่ง) ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นการชักข้อมแก่ อบต. ในการดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินฯ ที่ต้องใช้ในการประเมินฯ ตั้งแต่ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ ที่ผ่านมา

๓. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๓.๑ ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

๓.๒ ประกาศ ก.อบต.จ.อุตรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

๓.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๖๙๒ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบจำแนกตำแหน่งเป็นประเภทตามลักษณะงาน (ระบบแห่ง) ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙

๔. ข้อเสนอและข้อพิจารณา

จากข้อเท็จจริงและข้อระเบียบ กฎหมายที่อ้างถึง และเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้องซึ่งส่งผลต่อการบริหารงานบุคคลโดยรวมของ อบต.หนองไฮ จึงเห็นสมควร ดำเนินการดังต่อไปนี้

๔.๑ จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ อบต.หนองไฮ

๔.๒ แจกเวียนประกาศแก่ส่วนราชการในสังกัดเพื่อทราบและดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่แนบเสนอมาดังพร้อมนี้

(นางสาวเพชรอินทร์ อินทร์เพชร)
นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ

-เห็นควรพิจารณาอนุมัติ-

(นางสาวเมธีวรรณ เพชรก้อน)
หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.หนองไฮ

-เห็นควรอนุมัติ-

(นายวิษณุ บุญประดิษฐ์)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ

-อนุมัติ-

(นางสาวมณฑริยา นามพล)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ

-อนุมัติ-

(นายถนอมศักดิ์ ยามโสกา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ