



ที่ อต ๗๒๓๐๑/ด

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ
อำเภอเมืองอุดรธานี อต ๔๑๐๐๐

กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง ประชาสัมพันธ์การรับโอนพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างภายใน ๖๐ วัน

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง

อ้างถึง ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ลว ๑๙ พ.ย.๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ เรื่อง การรับโอนพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง

ตามที่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ได้มีประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ (๑) ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการสรรหตำแหน่งบริหารที่ว่าง นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี มีความประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยวิธีการรับโอน เพื่อขอความเห็นชอบแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง ทั้งนี้ผู้สนใจและมีคุณสมบัติ สามารถสอบถามรายละเอียด เพิ่มเติมได้ที่สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ โทรศัพท์ ๐๔๒-๒๑๙-๖๔๙ ต่อ ๖๐๒ ในวันเวลาราชการ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดประชาสัมพันธ์ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายถนอมศักดิ์ ยามโสภาน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ

สำนักงานปลัดฯ(งานการเจ้าหน้าที่)

โทร. ๐-๔๒๙๑-๐๑๔๖ ต่อ ๖๐๒

www.hnonghaiud.go.th

E-mail _office.chief@hnonghiud.go.th

ปลัด.....
หัวหน้าส่วน.....
ผู้พิมพ์/ตรวจทาน.....



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ
เรื่อง การรับโอนพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี มีตำแหน่งบริหารงานว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และเพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ (๒) ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ มีความประสงค์ที่จะรับโอนพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่าง ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. ตำแหน่งบริหารที่ว่างและมีความประสงค์ขอรับโอน

๑.๑. หัวหน้าฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)

เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓

๑.๒. หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒

๑.๓. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น)

เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒

๒. คุณสมบัติการรับโอน

-พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เดียวกันกับตำแหน่งที่จะรับโอน

๓. เอกสารประกอบการรับโอน

(๑) คำร้องขอโอน และความเห็นของผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นในแบบคำร้องขอโอน

(๒) หนังสือแสดงความยินยอมของต้นสังกัดในการให้โอน

(๓) หนังสือรับรองความประพฤติจากผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด

(๔) สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗) ที่เป็นปัจจุบัน

(๕) เอกสารหลักฐานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)

๔. การยื่นหรือส่งเอกสารการขอโอน

ให้ต้นสังกัดของผู้ขอโอน ดำเนินการสอบถามและหรือจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องในการโอน ตามระบบงานสารบรรณโดยมีหลักฐานเอกสารอ้างอิง เสนอต่อองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และหากพ้นกำหนดดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี จะถือปฏิบัติ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนสิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายถนอมศักดิ์ ยามโสภา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ

ปลัด.....
หัวหน้าส่วน.....
ผู้พิมพ์/ตรวจทาน.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ อบต.หนองไฮ สำนักปลัดฯ (งานบริหารงานบุคคล) โทร ๐-๔๒๒๑-๙๖๔๙๑

ที่ อต ๗๒๓๐๑/

วันที่

สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การรับโอนพนักงานส่วนตำบลเพื่อมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

อ้างถึง หนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลว ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ

๑.เรื่องเดิม

ตามที่ อบต.หนองไฮ ได้มีประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่าง ภายใน ๖๐ วันนับแต่ตำแหน่งว่างตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ซึ่งประกาศดังกล่าวมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ นั้น ข้อ ๑๒ (๑) ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการสรรหาตำแหน่งบริหารที่ว่าง นั้น

๒.๒. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ หมวด ๓ การดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

ข้อ ๑๒ อบต. ที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่เกิน ๖๐ วันนับแต่วันเกษียณอายุราชการแล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการดราเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามประสงค์ และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไปและให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น”

๒. ข้อเท็จจริง

ก.อบต.จ.อุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐ (ตามระเบียบวาระที่ ๑.๙) ได้มีมติเห็นชอบให้ อบต.หนองไฮ สามารถรับโอนพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่าง ได้ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จ.อุดรธานีกำหนด

การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้วตาม ว. ๗๗ จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑.กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชี (หมดบัญชี) แล้ว (ตำแหน่งที่นอกเหนือจากสิ่งที่ส่งมาด้วย) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าวสามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกับตำแหน่งที่ว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ โดยการโอนและรับโอนในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีพิจารณา

๒.เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานบริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอน ไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ ให้รายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา จะได้รับรายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้น ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑

๓. ขั้ระเบียบ/กฎหมาย

๓.๑ พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย

๓.๒ ประกาศ ก.อบต.จ.อุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต. ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๕ ข้อ ๑๕๓

๓.๓ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

๓.๔ ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

/-๓.๕ มติที่ประชุม.....

๓.๕ มติที่ประชุม ก.อบต.จ.อุดรธานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐

๓.๖ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ซึ่งประกาศดังกล่าวมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

๔. ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง และเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ เห็นควรพิจารณาดำเนินการ ดังต่อไปนี้

๑. จะต้องดำเนินการรายงานข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างจากการให้โอนให้ ก.อบต. ทราบโดยเร็ว

๒. พิจารณาการประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มา แต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่าง

๓. แจ้งการประกาศรับโอนฯ แก่ ก.อบต.จ.อุดรธานี และท้องถิ่นอำเภอเมืองอุดรธานีเพื่อทราบ หรือเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๔. แจ้งประชาสัมพันธ์การรับโอนฯ แก่ อบต. ทั้งทางจดหมาย และ Social Network

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวเพชรอินทร์ อินทร์เพชร)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ


-เห็นควรพิจารณาอนุมัติ-



(นางสาวมะลิวรรณ เพชรก้อน)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.หนองไฮ

-เห็นควรอนุมัติ-

-อนุมัติ-

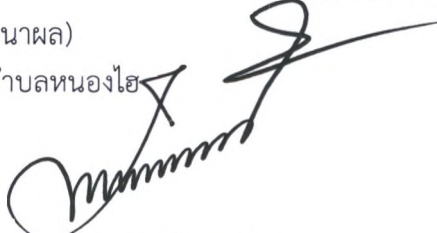


(นางสาวมณฑริยา นามพล)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ



(นายวิษณุ บุญประดิษฐ์)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ

-อนุมัติ-



(นายถนอมศักดิ์ ยามโสกา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ