

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑. การวางแผนกำลังคน	เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	๑. ความสำเร็จของการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓) ๒. ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓) ภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	๑.จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓) ๒. ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓)	-ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน และสอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน
๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	เพื่อสรรหาบุคลากรบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓) ให้ตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่กำหนด	ร้อยละความสำเร็จของการบรรจุแต่งตั้ง ในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี(๒๕๖๑-๒๕๖๓)	๑.บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล นายประพาน จิกจักร ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ตามคำสั่ง อบต.หนองไฮ ที่ ๑๗๐ /๒๕๖๓ ลว ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๓ ๒.บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล นายสุที ศรีนวน ตำแหน่ง คนงานทั่วไป(ประจำรถขยะ) ตามคำสั่ง อบต.หนองไฮ ที่๓๙๔ /๒๕๖๓ ลว ๓๐ เม.ย ๒๕๖๓	-การบรรจุและแต่งตั้งเป็นไปตามความต้องการอัตรากำลังคนที่กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
			<p>๓.บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล รายนางสาวพรพรรณ คมคุณ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ตามคำสั่ง อบต.หนองไฮ ที่ ๓๙๔ /๒๕๖๓ ลว ๓๐ เม.ย ๒๕๖๓</p> <p>๔.บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล รายนายธเนศ คงภิรมย์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ตาม คำสั่ง อบต.หนองไฮ ที่๓๙๔ /๒๕๖๓ ลว ๓๐ เม.ย ๒๕๖๓</p> <p>๕.บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวกิ่งกาญจนา ปัญญา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ ตามคำสั่ง อบต.หนองไฮ ที่๖๕๑/๒๕๖๓ ลว ๓ ส.ค. ๒๕๖๓</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง เพื่อใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ เลื่อนค่าจ้าง เลื่อนค่าตอบแทนประจำปี	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ตามรอบการประเมิน ร้อยละ ๑๐๐	๑. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ๒. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงาน ประกอบด้วย ๒.๑ ปลัด อบต. เป็น ประธานฯ ๒.๒ หัวหน้าส่วนราชการ/กอง เป็น กรรมการ ๒.๓ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ เป็นเลขานุการ ๓.จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล รายในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๒- ๓๑ มี.ค.๖๓)จำนวน ๓๔ ราย และครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.-๓๐ ก.ย.๖๓) จำนวน ๓๑ ราย	การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๓และเป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
			๔. จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง จำนวน ๕๐ ราย ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๒- ๓๑ มี.ค.๖๓) และครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.- ๓๐ ก.ย.๖๓)	
๔. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย	เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากร หรือจรรยาวิชาชีพส่งเสริมสร้างคุณธรรมบุคลากรให้อยู่ในความถูกต้องดีงามมีจิตบริการสาธารณะ	ร้อยละความสำเร็จของการประกาศนโยบายคุณธรรมจริยธรรม	๑. ประกาศนโยบายคุณธรรมจริยธรรม ๒. ประกาศข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๓. ประกาศกำหนดจำนวนวันลา และการมาทำงานสาย	การประกาศนโยบายคุณธรรมจริยธรรม ได้ใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ประจำปี และใช้เป็นเครื่องมือในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทนประจำปี

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๕. การสรรคนดีคนเก่ง</p>	<p>เพื่อสรรหาบุคลากรมาปฏิบัติงานตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งว่าง (โดยคนเดิม โอน(ย้าย) ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงาน</p>	<p>ร้อยละความสำเร็จ ของการสรรหาคนดีคนเก่ง ตามตำแหน่งว่างในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๓)</p>	<p>๑.รับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ราย นางพิมพ์ภัสร์ พิมมะดี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน คำสั่ง อบต.หนองไฮ ที่ ๔๑/๒๕๖๓ ลว ๑ ต.ค. ๒๕๖๒</p> <p>๒.รับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ราย นายวิส นามเมืองรักษ์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการและพัฒนาชุมชน คำสั่ง อบต.หนองไฮ ที่ ๕๕๔/๒๕๖๓ ลว ๑ ก.ค. ๒๕๖๓</p> <p>๓.รับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ราย นางนุชรินทร์ เพ็ชรโต ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป คำสั่ง อบต.หนองไฮ ที่ ๕๕๔/๒๕๖๓ ลว ๑ ก.ค. ๒๕๖๓</p> <p>๔.รับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ราย นายเศกศักดิ์ มูลปลัด ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ คำสั่ง อบต.หนองไฮ ที่ ๕๙๑/๒๕๖๓ ลว ๒๐ ก.ค. ๒๕๖๓</p>	<p>การสรรหาเป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทุกขั้นตอน</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
			<p>๕.รับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล รายนางยุภาวรรณ คำจันทวงษา ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ คำสั่ง อบต.หนองไฮ ที่ ๖๖๖/๒๕๖๓ ลว ๔ ส.ค. ๒๕๖๓</p> <p>๖.รับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล รายนางณิรณัฐ สีดาบุตร ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน คำสั่ง อบต.หนองไฮ ที่ ๑๐๖๖/๒๕๖๓ ลว ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๓</p> <p>๗.รับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล รายนางวาสนา โพธิรัตน์ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ คำสั่ง อบต.หนองไฮ ที่ ๑๐๘๒/๒๕๖๓ ลว ๑ ต.ค. ๒๕๖๓</p>	
๖. การพัฒนาบุคลากร	เพื่อให้บุคลากรในองค์กร ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ในสายงานแต่ละตำแหน่ง และสอดคล้องกับภารกิจงานขององค์กร	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม ตามแผนพัฒนาบุคลากร	<p>๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๓</p> <p>๒. ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับ</p>	การดำเนินการพัฒนาบุคลากร เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรที่ได้กำหนดไว้ และมีการรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๖. การพัฒนาบุคลากร			มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และภารกิจงานที่ได้รับมอบหมาย	
๗. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกสายงาน มีความเจริญก้าวหน้าในสายงานอาชีพของตนเอง	ร้อยละความสำเร็จในการสร้างความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ	๑. จัดทำแผนความก้าวหน้าในสายงานอาชีพระบบแท่ง ๒. อนุญาตให้บุคลากรเข้าสอบในการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง จัดโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	การจัดทำแผนความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ ครอบคลุมทุกสายงานของบุคลากร
๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในองค์กร	ร้อยละความสำเร็จของพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในองค์กร	๑. จัดทำโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและการบริการประชาชน ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ๒. จัดทำโครงการท้องถิ่นอาสาปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ“จิตอาสาสร้างป่า รักน้ำ”	การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในองค์กร เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรที่ได้กำหนดไว้ และมีการรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม และรายงานการดำเนินกิจกรรม

